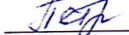


бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
Сокольского муниципального округа  
«Детский сад общеразвивающего вида № 11»

СОГЛАСОВАНО

Управляющим советом  
БДОУ СМО «Детский сад № 11»

 С.Н. Петрова

ПРИНЯТО

педагогическим советом  
БДОУ СМО «Детский сад № 11»  
от 25.12.2024 г. Протокол № 5

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом заведующего  
БДОУ СМО «Детский сад № 11»

от 25.12.2024 г. № 99-о/д

 М.В. Цыбина



**Положение**  
**о внешнем виде педагогических работников**  
**в бюджетном дошкольном образовательном учреждении**  
**Сокольского муниципального округа**  
**«Детский сад общеразвивающего вида № 11»**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ФЗ от 3.11.2006 г № 174-ФЗ (в ред. Федеральных законов от 24.07.2007 N 215-ФЗ, от 18.10.2007 N 230-ФЗ, от 08.05.2010 N 83-ФЗ, от 14.06.2011 N 142-ФЗ, от 18.07.2011 N 239-ФЗ, от 06.11.2011 N 291-ФЗ) «Об автономных учреждениях», Трудовым Кодексом Российской Федерации ст.189.

1.2. Настоящее Положение регламентирует внешний вид педагогических и других работников (далее работников) бюджетного дошкольного образовательного учреждения Сокольского муниципального округа «Детский сад общеразвивающего вида № 11» (далее - Организация) и устанавливает единые требования - выдерживать деловой стиль в своей повседневной одежде с целью:

- соответствия общепринятым в обществе нормам делового стиля и светского характера;
- обеспечения здорового морально-психологического климата в организации, путём выработки единых требований к внешнему виду педагогов, работников;
- укрепления общего имиджа педагогического работника, создания положительного примера для обучающихся и родителей (законных представителей).

**2. Основные положения.**

2.1. Внешний вид работников должен вызывать уважение среди коллег, родителей и обучающихся.

Внешний вид работников включает в себя: одежду, обувь, стрижку (прическу), макияж, аксессуары, головные уборы и другие атрибуты.

2.2. Организация является светским учреждением, поэтому строго запрещается ношение любой одежды, предметов и аксессуаров, подчеркивающих принадлежность сотрудника к какой-либо религии или вероисповеданию.

2.3. Внешний вид должен соответствовать нормам делового стиля и исключать вызывающие детали, яркие цвета:

- одежда работника должна быть выдержана в строгом элегантном стиле;
- одежда должна быть обязательно чистой, свежей, выглаженной;

- необходимо соблюдать правила личной гигиены (волосы, лицо и руки должны быть чистыми и ухоженными, используемые дезодорирующие средства должны иметь легкий и нейтральный запах).

2.4. Для женщин – одежда должна быть удобной, деловой (блузки, брюки, юбки, костюмы, платья). Недопустимо использование одежды, имеющей глубокий вырез декольте. Чулки и колготы должны быть телесного или черного цвета ровной фактуры без орнамента.

2.5. Обувь работников должна быть классической, деловой:

- классические модели неярких тонов, гармонирующие с одеждой;
- предпочтение моделям с закрытым мысом и пяткой;
- высота каблуков должна быть удобна для работы, но не превышать 10 см;
- иметь чистый и опрятный вид;

- запрещается ношение спортивной обуви во время занятий, за исключением если, работа связана с активным физическим трудом (например: занятия по ФИЗО, трудовая деятельность), слишком коротких юбок, платьев (выше колена более 10 см)

2.6. Состояние открытых частей тела, в том числе ногтей, должно иметь чистый и ухоженный вид и соответствовать элементарным санитарно-гигиеническим требованиям.

2.7. Использование косметики и аксессуаров должно носить умеренный, не вызывающий характер.

2.9. Волосы должны быть подстрижены и аккуратно уложены.

2.10. Запрещается ношение головного убора в помещениях.

### **3. Контроль.**

3.1. Контроль за внешним видом педагогов осуществляет заведующий организацией. При необходимости функция контроля за внешним видом возлагается на старшего воспитателя. В случае выявления фактов несоответствия внешнего вида педагога требованиям данного Положения, формируется комиссия в следующем составе:

- председатель комиссии – заведующий организации;
- члены комиссии: старший воспитатель, представитель педагогического коллектива.

По итогам рассмотрения выявленного факта несоответствия внешнего вида педагога, комиссия вправе внести предложения заведующему:

- о наложении на педагога дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, за грубое нарушение трудовой дисциплины и требований настоящего Положения.

